

## ПРИНЯТО

На общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4  
От "23" октября 2023 г.

## Согласованно

Председатель ППО  
В.Я. Тыкушина  
"23" октября 2023 г.

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 34-0  
От "23" 10 2023 г.  
Заведующий МБДОУ детский  
сад "Малышок" р.п. Мокшан  
Морозова О.Э. Морозова



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада "Малышок"  
р.п. Мокшан**

## 1 . Общие положения

1.1 Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ детского сада «Малышок» р.п.Мокшан (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МБДОУ детский сад «Малышок» р.п. Мокшан и работников филиала МБДОУ детского сада «Малышок» р.п. Мокшан «Детский сад «Ягодка» с. Симбухово» (далее - образовательные организации), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Мокшанского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012

№ 2190-р (с последующими изменениями), Рекомендациями 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда "Об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

-за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Система оплаты труда работников образовательных организаций должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в образовательных организациях регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

1.7. Действие настоящего положения распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2023года.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций**

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в образовательных организациях; уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений

образовательных организаций);

- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников образовательных организаций рассчитывается с учетом выплат за специфики работы в образовательных организациях (приложение №5).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 (приложение № 1).

2.6. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера (Приложение № 4), исчисленного с учётом по тарификации объёма учебной нагрузки, выплат за дополнительные виды работ, стимулирующих выплат.

$$Z_{п.р} = O^{п.р} + C^{o.x} + D^{п.р} + C^{п.р} + 100, \text{ где}$$

$Z_{п.р}$  - месячная заработная плата педагогического работника;

$O^{п.р}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учётом установленного по тарификации объёма учебной нагрузки;

$C^{o.x}$  - стимулирующие выплаты обязательного характера;

$D^{п.р}$  - доплаты за дополнительные виды и объёмы работ не входящие в круг должностных обязанностей;

$C^{п.р}$  - стимулирующие выплаты педагогическому работнику

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются согласно Положению «О выплатах стимулирующего характера работников МБДОУ детский сад «Малышок» р.п. Мокшан»

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней.

2.9. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.10. Зарплата руководителей образовательных организаций и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается исходя из средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются приказом руководителя образовательной организации на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с нормативно-правовым актом учредителя.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательной организации.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.11. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

2.12. Зарплата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений) определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}} + D^{\text{Рук(АУП)}} + C^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{Рук(АУП)}}$  - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}}$  - оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$D^{\text{Рук(АУП)}}$  - доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{\text{Рук(АУП)}}$  - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, утвержденным учредителем.

2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя образовательной организации устанавливается в кратности до 3, заместителей и главного бухгалтера - до 2,5.

2.14. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Управления образованием администрации Мокшанского района.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном администрацией Мокшанского района Пензенской области.

### **Порядок расчета заработной платы специалистов, рабочих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.15. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

2.16. Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 2, 3.

2.17. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{о}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\delta}^{раб}$  - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{раб}$  - выплаты компенсационного характера работнику из числа УВП и ОП;

$C^{раб}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.18. Размер компенсационных выплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно согласно Положению «О дополнительном объеме работ МБДОУ детского сада «Малышок» р.п. Мокшан».

2.19. Размер стимулирующих выплат работникам образовательной организации определяется образовательной организацией самостоятельно согласно Положению «О системе распределения стимулирующей части фонда оплат труда работников МБДОУ детского сада «Малышок» р.п. Мокшан».

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.20. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.21. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций**

3.1. Фонд оплаты труда образовательных организаций формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий воспитания (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Мокшанского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

3.2. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

3.3 Экономия базовой части фонда оплаты труда всех работников, может быть выведена в фонд надбавок и доплат и распределена в установленном порядке.

#### **4. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

4.1. Оплата труда работников образовательной организации применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников продолжавшегося не свыше двух месяцев, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение является локальным актом ДООУ, принимается Общим собранием работников и утверждается приказом заведующего ДООУ.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно. После принятия Положения (или внесения изменений в отдельные пункты и разделы) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически отменяется.

**Рекомендуемые оклады (ставки)  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников  
образовательных организаций**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)

| Квалификационный уровень          | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада педагогических работников (рублей)* |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1                                 | 2                                                   | 3                                                 |
| <b>1 квалификационный уровень</b> |                                                     |                                                   |
|                                   | инструктор по физической культуре                   | 11 370                                            |
|                                   | музыкальный руководитель                            | 11 370                                            |
| <b>3 квалификационный уровень</b> |                                                     |                                                   |
|                                   | воспитатель                                         | 11 950                                            |
| <b>4 квалификационный уровень</b> |                                                     |                                                   |
|                                   | учитель-логопед                                     | 12 250                                            |
|                                   | старший воспитатель                                 | 12 250                                            |

**Рекомендуемые оклады  
числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных  
организаций по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008  
№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих») (с последующими изменениями)**

| Квалификационный уровень          | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей) |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1                                 | 2                                                   | 3                                                              |
| <b>2 квалификационный уровень</b> |                                                     |                                                                |
|                                   | заведующий хозяйством                               | 4 929                                                          |

**Оклады работников профессиональной квалификационной группы  
должностей работников образовательных организаций учебно-вспомогательного персонала по  
квалификационным уровням (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н), (рублей)**

| Квалификационный уровень                                                                                        | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (руб.) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                     |                                                              |
|                                                                                                                 | помощник воспитателя                                | 4828                                                         |

### Рекомендуемые оклады

прочих работников муниципальных образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н)), (рублей), профессиональной группе "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" ( в редакции Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии")

| Квалификационный уровень                                                                         | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый размер оклада работников (рублей) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1                                                                                                | 2                                                   | 3                                               |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |                                                     |                                                 |
| <b>1 квалификационный уровень</b>                                                                |                                                     |                                                 |
|                                                                                                  | Гардеробщик, дворник                                | 4628                                            |
|                                                                                                  | Уборщик служебных помещений                         | 4628                                            |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |                                                     |                                                 |
| <b>2 квалификационный уровень</b>                                                                |                                                     |                                                 |
|                                                                                                  | Медицинская сестра                                  | 5 433                                           |

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ежемесячных стимулирующих выплат обязательного**  
**(постоянного) характера по профессиональной**  
**квалификационной группе должностей педагогических работников**  
**государственных образовательных организаций**

| Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера                                                                                                                                                                      | Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках | 350                                                                                                    |
| Стаж педагогической работы:<br>от 2 до 5 лет<br>от 5 до 10 лет<br>от 10 до 20 лет<br>свыше 20 лет                                                                                                                                      | 350<br>650<br>980<br>1 400                                                                             |
| Квалификационная категория:<br>Высшая квалификационная категория<br>Первая квалификационная категория                                                                                                                                  | 4 640<br>2 320                                                                                         |
| Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*                                                                                                | 6 100                                                                                                  |

\* Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение трех месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в образовательных организациях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

| Показатели специфики работы                                                                                                                                                                            | Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Работа руководителей и специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности                                                                                                 | 0,25                                                                                   |
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением                                                                             | 0,20                                                                                   |
| Работа по адаптированным общеобразовательным программам в условиях инклюзивного образования                                                                                                            | 0,2 за каждый вид реализуемой адаптированной программы в рамках одного класс-комплекта |
| Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени                                                          | 0,15                                                                                   |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы | В соответствии со ст. 152 ТК РФ                                                        |

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890894

Владелец Морозова Ольга Эдуардовна

Действителен с 13.05.2024 по 13.05.2025